

## Lettre d'information n°66 - Février 2013



Groupama

SUPPORTS  
& SERVICES

Edito !

## Choix des Subventions pour les salariés

RESULTATS DES  
ELECTIONS CHAMBRE  
D'AGRICULTURE 2013

La CFE-CGC est la deuxième OS au niveau national dans le collège 3B des salariés des groupements professionnels agricoles (Groupama, MSA, Agrica, Crédit Agricole...)

## Sur Paris - Ile de France

1ère organisation syndicale : Nous félicitons les élus de notre liste : Rémi Paris (Groupama SA) Brigitte Ménil et Luc Dematons (Agrica)

\*\*\*\*\*

Nous tenons à remercier vivement toutes celles et tous ceux qui nous ont apporté leur suffrage et leur confiance.

\*\*\*\*\*

Le rôle des Chambres d'Agriculture c'est d'exprimer leurs avis auprès des pouvoirs publics sur toutes questions touchant à l'intérêt général agricole, et d'avoir une action de conseil auprès des agriculteurs et des collectivités.

Dans un tract concernant les ASC, la CFE-CGC a été citée à de nombreuses reprises. Nous aurions souhaité plus d'honnêteté, d'exhaustivité et surtout que les élus qui s'expriment dans ce tract ne s'approprient pas nos propositions.

Lors de la fusion du GIE GSI avec le GIE Logistique et Achats, nos collègues de GLA ont apporté plus de 750.000 € de budget à notre CE.

Nous avons donc proposé :

- En 2012, la distribution de 200 Euros en chèques Vacances (soumis au QF) à l'ensemble des salariés : était ce une mauvaise idée ?
- Pour 2013, vos élus CFE-CGC et CGT ont proposé l'augmentation de la subvention **Vacances** qui est passée de 700 à 900€ : encore une mauvaise idée ?

Les propositions de la CFE-CGC ne s'arrêtent pas là :

## 1. Les voyages en 2014

Comme nous vous l'avons précisé dans notre lettre de Janvier 2013, il s'agit de résoudre un problème d'équité et de répartition des subventions du CE. En effet, une partie significative du budget CE était alloué à ces voyages alors que la majorité des salariés n'en bénéficiait pas. De plus des pénalités sont versées aux voyagistes lorsque les voyages ne font pas le plein.

## 2. Les week-ends organisés par les sites

Nous avons demandé que leurs budgets soient remontés au niveau national. C'est encore une question d'équité. Pour la CFE-CGC, il paraît normal que tous nos collègues bénéficient des mêmes destinations quelque soit leur site.

## 3. Création d'un nouveau quotient familial

Avec des élus de la CGT, nous avons voté la création d'un nouveau quotient subventionné à 75%, pour que nos collègues à faible rémunération puissent bénéficier de plus de subvention, sans perte financière pour les autres quotients familiaux.

## 4. Subvention Activités Culturelles ou Sportives

Enfin, nous avons demandé une revalorisation de l'enveloppe globale de 400 € correspondant au maximum de subventions pour les activités culturelles et sportives (200€ aujourd'hui). Cette proposition de vos élus CFE-CGC n'a pas été retenue.

## Les linéaires : bonne ou mauvaise idée ?

Enfin, que dire de cette nouveauté censée créer un lien social entre les salariés : **les linéaires** ! Elle va surtout enrichir le prestataire de proximité qui la vend et vous contraindre à une destination unique. Bien sûr, nous avons voté contre.

## Choix des Subventions pour les salariés - suite

Nous n'avons pas comme certains la prétention de vouloir tout décider pour Vous et nous réviserons et adapterons nos propositions en fonction de vos demandes.

- **Le budget du CE c'est le Vôtre !**

Vous pouvez compter sur vos élus CFE-CGC pour défendre l'égalité de traitement des salariés vis-à-vis des propositions mises en œuvre au niveau des Activités Sociales et Culturelles.

Nous estimons que les organisations syndicales devraient faire front commun, au lieu de se livrer à des batailles de pouvoir au sein des commissions ASC Nationales et Sites et se concentrer davantage sur des sujets plus préoccupants que sont la pérennité des activités et celle de nos emplois.

## Programme Rivage, le reclassement de 13 salariés

Le projet RIVAGE commencé en 2006 va entrer dans une seconde phase en 2013. Ce programme se termine par la mise en place des deux dernières phases 3 et 4.

La première version Post Programme doit avoir lieu au mois de Novembre 2013, nous serons ensuite en mode récurrent avec 2 versions par an en Avril et en Octobre.

Actuellement, le projet Rivage concerne 32 collaborateurs, hors Responsable de Division.

Une diminution significative de 13 personnes doit se terminer pour le mois d'Octobre 2013 :

- fin des activités de l'équipe migration (- 4 salariés)
- baisse d'activité de l'équipe interfaces (- 3 salariés)
- réduction du besoin en environnements (- 2 salariés)
- diminution des responsables de projet ou d'équipe (-4 salariés)

Cette baisse des effectifs sera progressive et sera accompagnée par un repositionnement de ces salariés dans d'autres services.

Lors de cette présentation, le Responsable de ce projet annonce que deux salariés parmi les 32 ont déjà été repositionnés. Pour les autres, ils sont et seront reçus par leur Gestionnaire RH dont le rôle est de leur proposer des postes correspondant à leurs compétences. La CFE-CGC a insisté sur le fait que la Direction ne doit pas se cantonner à une seule proposition.

Nous avons obtenu l'assurance qu'un suivi rigoureux sera apporté au reclassement de nos collègues.

Pendant toute la phase opérationnelle de ce projet, l'équipe entière était hébergée sur le site de Noisy. A la fin du projet pour le début du 2ème semestre 2013, ces collaborateurs seront de nouveau hébergés au sein de l'immeuble Diamant. Cette relocalisation sera planifiée avec un délai de prévenance de 3 mois minimum pour que nos collègues puissent s'organiser.

Au final, Il ne restera plus que 19 salariés, localisés sur le site Diamant, qui devront gérer en mode "récurrent" l'avenir de ce programme.

## Vos représentants CFE CGC, une équipe active à votre service

COUSIN Christophe (La Défense) 01.70.94.09.62  
 GANOUX Catherine (Ecully) 04.72.86.17.52  
 GUIGNON Daniel (La Défense) 01.70.94.42.61  
 LALOY Bruno (Lille) 03.20.63.37.43  
 MISSE Pierre (La Défense) 01.70.94.30.91  
 ROYER Philippe (Castelnau) 04.99.58.65.30  
 ULLOA-GIL Floréal (La Défense) 01.70.94.06.43  
 DUCHOSSOY Frédéric (Morangis)

ROGER Fabienne (Paris) 01.44.56.72.39  
 ROBIN Hervé (La Défense) 01.70.94.37.06  
 ROBERT Emmanuel (La Défense) 01.70.94.08.72  
 CHATAIGNER Ludovic (La Défense) 01.70.94.82.32  
 MAREST Didier (Noisy Le Grand) 01.49.31.32.05  
 DEMANY Guy (Ecully) 04.72.86.17.29  
 BASTIEN Guillaume (La Défense) 01.70.94.48.14  
 DESTAIS Dominique (Castelnau) 04.99.58.65.40  
 CHATENET Françoise (La Défense) 01.70.94.28.39

Faites comme de nombreux salariés de G2S, contactez votre Délégué Syndical, il saura vous aider et vous conseiller.