

Brève du dernier Comité d'Etablissement Gan Réseaux Spécialisés 16 janvier 2013.

Paris le 18 janvier 2013.

Projet de réorganisation de Gan Patrimoine

Le diagnostic est présenté par Thomas VANDEVILLE, Directeur Général :

« Un modèle économique fortement déficitaire s'expliquant par la baisse des marges techniques au fil des années, une progression continue des frais généraux et la disparition de la marge financière.

La continuation de ce modèle économique à l'identique générerait une perte de 50 millions d'euros par an, sans espoir de redressement ».

Selon la Direction, l'inflexion déficitaire structurelle date de 2009.

La CFE-CGC s'interroge : pourquoi avoir attendu autant de temps avant de réagir ?



Une situation encore dégradée en 2012

Un chiffre d'affaires en recul de 23% par rapport à 2011, alors que le marché est en retrait de 13%. Une collecte nette déficitaire à - 100 M€ contre (+ 40 M€ en 2011).

Deux éléments positifs :

- une productivité qui se maintient malgré un contexte difficile : 55,5 affaires / an / par conseiller en 2012 contre 56,4 en 2011.
- la part d'Unités de Compte qui augmente fortement sur le dernier trimestre et atteint 27.55%.

Un business plan de redressement sur 3 ans avec la contrainte d'un virage fort dès 2013

- ☞ une réorientation de la production vers un mix produits permettant de créer de la valeur : assurance vie, prévoyance, immobilier, banque ;
- ☞ une rémunération du réseau basée sur la valeur créée par le mix produits ;
- ☞ un re-dimensionnement du réseau à 380 Conseillers avec un portefeuille cible de 10 Millions d'euro et 300 foyers.

Les représentants de la CFE–CGC ont exprimé leurs craintes concernant :

- **la fidélisation des Conseillers** : un véritable risque existe aujourd’hui de voir le réseau fondre rapidement et descendre en dessous de la taille critique fixée à 350 conseillers par la Direction de Gan Patrimoine.

Il apparaît que ce souci est partagé par la Direction qui est très attentive.

- **le virage très rapide**, et peut être trop rapide à prendre sur l’évolution du Mix Produits.

La CFE-CGC a insisté sur des compléments de formation à mettre en place le plus rapidement possible.

- **les conséquences sur l’emploi** dans les différentes directions de Gan Patrimoine.

La Direction de Gan Patrimoine a confirmé que des réflexions étaient en cours quant aux nouvelles missions de Gan Patrimoine et des personnes qui y travaillent.

Cette première phase terminée, la Direction n’exclut pas un re-dimensionnement interne de Gan Patrimoine.

La Direction estime que, dans un premier temps, le nombre de Délégations Régionales et leur composition ne seront pas impactés, eu égard à leur bon niveau opérationnel indispensable pour réussir le virage de la production.

Les représentants de la CFE–CGC seront particulièrement attentifs aux conséquences de cette réorganisation sur le volume de l’emploi des salariés Administratifs et des Délégations Régionales.