



## Le Flex office selon la CFE CGC

**La CGT rejointe par la CFDT, cible la CFE-CGC pour dénoncer notre refus de voter le recours à un expert sur le projet de pilote de mise en œuvre du Flex Office à la DASG lors du Comité Economique et Social (CSE) du 27 avril.**

Nous réitérons ce que nous vous avons écrit lors de notre précédente communication, à savoir :

- Bien sûr que nous sommes contre le principe de Flex Office qui déshumanise encore un peu plus le lieu de travail **mais**,

- Le Flex Office est un mouvement inéluctable (Générali, Axa, Allianz...) parce qu'il répond à une double problématique de l'employeur : financière (diminution des mètres carrés) et organisationnelle (besoin de transversalité et d'agilité dans la gestion des projets), **mais inapplicable dans certains services.**

- Les expertises coûtent chers et surtout par expérience, il n'en est tenu **aucun compte par la direction.**

- Les cabinets d'expertise ressortent toujours les mêmes observations et conclusions qu'elles recyclent selon le secteur concerné (les services nous concernant)

**Face à ce Tsunami, faut-il faire face et bomber le torse et mourir noyé, ou prendre la vague pour tenter de l'utiliser en opportunité ?**

Nous avons eu recours lors de la précédente mandature à 2 expertises (Piazza Marne – aménagement Campus en 2017) dont le seul mérite est de nous avoir fait monter en compétences (en tous cas à la CFE-CGC), sur ce qu'il est possible de faire et sur ce qu'il ne faut surtout pas faire en termes d'aménagements de bureau.

***L'équipe CFE-CGC a l'ambition et la conviction de défendre les intérêts de TOUS les salariés de Groupama MA***



Comme de toutes façons **les avis du CSE ne sont que consultatifs et qu'il n'en est tenu aucun compte par la Direction, nous avons choisi, une fois de plus, intelligemment, d'accompagner le mouvement** pour mieux obtenir des aménagements ou des réponses à nos requêtes.

## **Et ça marche !**

La CFE-CGC a obtenu lors du vote sur l'expertise en CSE du 27 avril que les élus du CSSCT (ex CHSCT) soient ajoutés dans la consultation des élus de proximité pour ce projet, ce qui profite également aux 2 autres Organisations Syndicales (OS)

De la même manière, par la pertinence de nos questions en CSE et CSSCT nous avons obtenu que la Direction fasse évoluer son concept de Flex-Office par quartier (un lobe entier par exemple) à un **Flex Office par équipe**. Le diable se cachant dans le détail, et au-delà de cette nuance sémantique qui paraît anodine, il faut comprendre que plus le périmètre géographique retenu est large pour un Flex Office et plus le risque de déshumanisation du lieu de travail et de perte de repères pour les salariés sont grands.

De même, nous avons obtenu contrairement à ce qui était prévu initialement et à la grande surprise de la CGT et de la CFDT, que **le CSE soit à nouveau consulté à la fin de la tenue des groupes de travail** afin qu'il ne se prononce pas sur le principe de Flex Office (consultation de mai) **mais sur la déclinaison opérationnelle** à la DASG de GMA issue de la consultation des salariés, groupes de travail auxquels nous participons par ailleurs.

Grâce à une question de la CFE-CGC à M. Cochenec en CSE de juin, celui-ci a pour **la 1<sup>er</sup> fois au nom de la Direction clairement établi le lien entre le projet Flex Office et l'installation de 110 benches à WP1**



(ce sont les mêmes prestataires qui utiliseront les espaces projets et auront ainsi 2 bureaux où se poser à WP1).

Nous avons toujours fortement plaidé auprès de la Direction pour que le projet de Flex Office soit lié à **un assouplissement du dispositif de télétravail**, notamment sur les jours fixes de présence au bureau que sont les mardis et jeudis. Egalement sur la possibilité de faire glisser un jour de télétravail non pris sur la semaine suivante. C'est à vous chers collègues présents au GT « temps de travail » de réclamer ces aménagements, vous avez la possibilité également de nous saisir de vos suggestions.

Avoir refusé de voter le recours à cette expertise à un moment inopportun trop en amont du projet pour en connaître le détail, ne constitue pas une renonciation définitive à ce type d'action. Nous ne nous l'interdisons pas le cas échéant, comme un moyen de pression supplémentaire sur la Direction pour quelle prenne en compte les demandes exprimées dans les différents GT.

**Notre posture n'est pas et ne sera jamais celle de la CGT** qui ne connaît que l'affrontement brutal et la lutte des classes, on a vu ce que cela donnait (Goodyear Amiens – Air France – SNCM...) mais **celle de l'écoute, de la compréhension, de l'accompagnement du projet pour en obtenir au mieux des opportunités et au pire des aménagements.**

**C'est bien pour cette méthode pragmatique et efficace que vous avez accordé majoritairement votre confiance à la CFE-CGC, n'est-ce pas ?**



### Infos télétravail :

- En raison des négociations actuelles, les avenants vont être automatiquement prolongés de 2 mois.
- Pour les salariés de Piazza qui ont déménagés, ils peuvent effectuer leur demande auprès de la RH

### Accord égalité H/F :

La CFE-CGC a refusé de signer cet accord car pas à la hauteur de ce qu'on pouvait attendre d'une grande entreprise comme la nôtre. Pas d'innovation réelle (pas d'interdiction de réunions tardives, une enveloppe de réduction des écarts insuffisante).

### Déménagement à WP 6 :

Nos représentants concernés ont remonté certains problèmes à la Direction :

- La densification des open space dans nombre de services
- Des nuisances sonores dues à la proximité des ascenseurs et des sèche-mains.
- La trop grande proximité des espaces café par rapport à certains open space (conversations – bruits de machines à café)
- Localement un manque d'armoires
- Manque de vestiaires
- Le choix des mets au self n'est pas à niveau de l'offre de WP 1 et 2.

### **Bonne Nouvelle !!**

Grâce à votre implication, une médiathèque **Campus** ouvrira prochainement ses portes sur WP1 pour tous les salariés.

Un accord est intervenu entre les bureaux du CI Gan et du CSE GMA sur une co-gestion équitable.

Vous retrouverez tous les détails sur le site du CSE GMA à la rentrée.

<http://www.cfe-cgc-ues-groupama-gan.fr>