



UN JOUR APRES L'AUTRE ...

Les chroniques de GG VIE



L'ESSENTIEL DU COMITE D'ETABLISSEMENT DU 30 MARS 2016

COMPTES 2015

Résultats Groupama Gan Vie 2015 : des fondamentaux en progression

Une marge technique courante en hausse de 24 m€, résultat des orientations stratégiques sur le mix produit et la surveillance du portefeuille

Une marge financière (hors effet PRE) qui s'améliore avec un ajustement à la baisse des taux de PB servis

Des frais généraux en baisse de 19 m€ dans un contexte d'investissement dans le digital et de fortes contraintes réglementaires

En Vie Individuelle : poursuite de la transformation du mix produit, impactant positivement la marge technique courante

Hausse de la part UC en épargne / retraite : de 14,9% en 2014 à 17,6% en 2015

Au niveau des Collectives : une année commerciale dynamique favorablement impactée par :

- + La suppression des clauses de désignations par branche professionnelles conjuguée à une redynamisation de la marque Gan Eurocourtage (hausse de 50% des saisies)
- + Une production nouvelle 2016 Gan Eurocourtage record de 180M€, multipliée par 2 par rapport à 2015
- + Une production ANI Gan Assurances en ligne avec l'objectif des 42.000 affaires sur (24.200 à fin 2015), mais avec un impact en terme de CA à confirmer

On constate par ailleurs les effets positifs de la surveillance du portefeuille avec une marge courante en hausse de 14%

Gains liés au redressement des contrats sur mesure déficitaires en Santé et Prévoyance

Revalorisation des tarifs de certaines offres CCN Santé et Prévoyance en fonction du S/P

Gains liés à la baisse projetée des prestations des contrats Santé standards et sur mesure dans le cadre de la mise en conformité des contrats responsables

Une exception : dégradation du S/P arrêt de travail qui reste non profitable même si elle est compensée par les autres risques

Hausse attendue du S/P santé avec des affaires ANI souscrites à 85%

Les actifs de Groupama Gan Vie s'élèvent à : 61 milliards d'euros en VNC

Le portefeuille d'actions « stratégiques » est en réduction de 85% depuis 2011, avec en 2015 les cessions pour 200m€ de MedioBanca (février 2015) et pour 450 m€ de Véolia (mars 2015).

L'encours UC est en hausse de près d'un milliard d'euros (dont 1/3 de collecte nette et 2/3 d'arbitrages et transferts en 2015)

Les frais généraux sont maîtrisés :

Les frais d'administration restent stables malgré les investissements et les fortes contraintes réglementaires

• **Hausse des frais de personnel** en partie liée à un changement de périmètre avec l'intégration du RIP, en partie compensée au global par la suppression de la facturation réglée par GG Vie). GG Vie a eu un recours accru à des CDD (+40 ETP) dans le cadre des travaux sur les contrats non réclamés et supporte également le plein effet des recrutements de fin 2014 en collectives (+18 ETP). Hors intégration du RIP la hausse des frais de personnel est de +4%.

• **Hausse des honoraires** et du budget informatique G2S : avec le budget **Contrats non réclamés** (5,5m€ en 2015, +4m€ par rapport à 2014) et les **Projets digitaux** (iPrev, iPat) qui représentent un investissement global de plus de 4M€ en 2015 (y/c budget G2S).

Ces hausses sont partiellement compensées par la **baisse de l'amortissement RIVAGE** (-3m€) qui va se poursuivre en 2016 et ainsi libérer des capacités d'investissement futures

Les autres baisses concernent la **facture GSA** (budget sponsoring voile -2M€), la disparition de la **facture RIP** (-5,4m€ en Autres) et la baisse de l'intéressement (3,8 m€)

Diminution des rémunérations versées aux réseaux (à l'exception des commissions de courtage) en lien avec la baisse d'activité :

- + Sur les **Caisses régionales**, la rémunération est en hausse de 3,1%, lié pour 2/3 à la mise en place des nouveaux taux sur UC risqués (0,90% sur 47% de l'encours UC en 2015) conjointement avec la hausse de la part UC (près de 3 pts), et pour 1/3 aux stimulateurs (arbitrages et VLP) qui sont étendus aux transferts Fourgous début 2016.

- + Sur **Gan Assurances**, la rémunération est en baisse de près de 9% essentiellement du fait des éléments non récurrents sur le résultat Prévoyance Collectives (changement de taux sur provision AT notamment). Le rappel de commission est par conséquent maintenu à son niveau de 2014.
- + Sur **Gan Prévoyance**, la rémunération est en baisse de près de 6% sous l'effet de la baisse du CA prévoyance (-3%) et des chargements retraite (-40cts).
- + Sur **Gan Patrimoine**, hausse de la rémunération de 7,7% avec l'évolution du mix € / UC (+6,5pts d'UC).

BILAN RELATIF AUX MESURES SALARIALES INDIVIDUELLES 2016



GRATIFICATIONS / POA / Prime Ponctuelle			
RAPPEL 2012	NBRE DE BENEFICIAIRES	POURCENTAGE DE BENEFICIAIRES	MONTANT MOYEN
NON CADRES	683	94%	539
CADRES	334	93%	1753
RAPPEL 2013			
NON CADRES	711	94%	534
CADRES	442	91%	2009
RAPPEL 2014			
NON CADRES	655	89%	561
CADRES	462	93%	1734
RAPPEL 2015			
NON CADRES	728	90%	546
CADRES	499	92%	1810
ANNEE 2016			
NON CADRES	682	88%	589
CADRES	506	92%	1948

Comme tous ceux qui on reçu le mail de Mme Ouvrard, vous aurez compris qu'il est difficile de s'identifier à la moyenne affichée dans l'information parcellaire qui nous est communiquée. En effet, sur un groupe de six salariés si l'un a perçu une POA exceptionnelle de 7500 € (toute ressemblance avec un cas existant est fortuite...), un autre a bénéficié de 1000 € tandis que les quatre suivants ont perçu 800 € chacun, la moyenne s'élève à 1950 € et ne correspond à aucun versement. Par contre la prime du premier est noyée dans la masse et il paraît, selon un dicton populaire, que pour vivre heureux, il faut vivre caché !

AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES			
Rappel 2012	NBRE DE BENEFICIAIRES	POURCENTAGE DE BENEFICIAIRES	MONTANT MOYEN
NON CADRES	202	28%	56
CADRES	109	30%	115
INSPECTEURS	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué
RAPPEL 2013			
NON CADRES	214	28%	60
CADRES	182	35%	141
INSPECTEURS	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué
ANNEE 2014			
NON CADRES	216	29%	67
CADRES	188	34%	136
INSPECTEURS	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué
ANNEE 2015			
NON CADRES	187	23%	63
CADRES	217	34%	132
INSPECTEURS	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué
ANNEE 2015			
NON CADRES	187	24%	64
CADRES	234	37%	119
INSPECTEURS	Non communiqué	Non communiqué	Non communiqué



Pour ce qui concerne les augmentations individuelles que la Direction d'UES prétendait privilégier dans sa note sur les mesures salariales 2016, dont nous vous remémorons un passage édifiant :

« La Direction reste cependant attentive à reconnaître la contribution des collaborateurs au rétablissement durable des résultats du Groupe et à mobiliser leur engagement dans l'atteinte des objectifs fixés.

C'est pourquoi la politique de rémunération repose sur 3 axes :

- Un volet individuel, qui souligne la volonté de conserver un niveau significatif d'augmentation individuelle pour valoriser le développement professionnel de certains collaborateurs (changements de responsabilité, promotions, mobilités, maîtrise de poste...).
- Un premier volet collectif, avec une revalorisation de 1% au 1er janvier 2016 des RMA Gan soit un niveau toujours supérieur aux RMA de la Branche Assurances. Cette augmentation génère une revalorisation automatique de la prime d'expérience. Ces mesures font progresser le pouvoir d'achat des personnes concernées.
- Un second volet collectif récompensant les résultats collectifs de l'entreprise (via l'intéressement notamment) et constituant, lorsque les objectifs sont atteints, une réponse très significative en termes de pouvoir d'achat. »



Nous pouvons constater que les mesures salariales sont restées, peu ou prou, identiques à celles de l'année précédente, elle-même un peu inférieure à celles de l'année d'avant.

Les salariés ont donc été privés de toute mesure collective et pour autant ils ne sont pas mieux servis que les années précédentes au niveau des mesures individuelles. On ne constate aucune évolution significative ni en nombre de bénéficiaires ni en montant moyen.

En conclusion : 76 % des non cadres et 63 des cadres ne bénéficient d'aucune augmentation salariale

Quant à l'intéressement la « réponse très significative » aux résultats collectifs se solde par une baisse de des deux tiers du versement moyen de 2015.

---ooo000ooo---

NOTRE COMPTE RENDU VOUS INTERESSE ?



VOUS SOUHAITEZ EN SAVOIR PLUS...

Nos Elus et mandatés au CE, en Délégation du personnel et au CHSCT de Groupama Gan Vie seront les porte-parole de vos questions et de vos préoccupations !



Collège Inspecteurs :

Ludovic MALLET (Paris) Représentant syndical au CE



Collège Cadres :

Marie Ange TIXIER (Bordeaux)

Carmen BULANCA (Paris)

Collège Non Cadres :

Fabrice PICHON (Poitiers)

Patrick DELBECQUE (Lille)



@CFECCG_GGVIE

CFE-CGC Section GROUPAMA-GAN-VIE

Paris : 01 70 94 20 91 Bordeaux : 05 56 43 33 17

Lille : 03 20 63 32 33

<http://www.cfe-cgc-ues-groupama-gan.fr>

Des femmes et des hommes au service de leurs collègues